



DOHODA O PRACOVNEJ ČINNOSTI

uzavretá medzi týmito účastníkmi :

Zamestnávateľ: **Nemocnica svätého Michala, a.s.**
Sídlo: Cintorínska 16, 812 72 Bratislava, Slovenská republika
IČO: 44 570 783
zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka č.: 4677/B
v zastúpení: MUDr. Marian Križko, PhD., predseda predstavenstva,
MUDr. Pavol Nemeč, člen predstavenstva,
Ing. Dušan Budjáš, člen predstavenstva
a

Zamestnanec : **Emil BARTALSKÝ**
Bydlisko : **Rovniakova 14, 851 02 Bratislava**
Rodné číslo : **520203253**
Číslo OP : **EA 574342**

Článok I.

1. Druh dohodnutej pracovnej činnosti:
Organizovanie výrobnjej, opravárenskej a kontrolnej činnosti, zabezpečovanie správneho chodu prevádzky a výrobných zariadení, údržbárskych a opravárenských prác v spoločnosti. Spracovanie nákladov a stavu vody, energií, regulácie odberu, koordinovanie prác s dodávateľmi. Zabezpečuje všetky práce s tým súvisiace.
2. Miesto výkonu pracovnej činnosti:
prevádzky Nemocnice svätého Michala, a.s.

Článok II.

Táto dohoda o pracovnej činnosti sa uzatvára na dobu od: **15.06.2009 do 31.12.2009 .**

Článok III.

Odmena za vykonanú prácu je: **300,00 EUR/mesačne**, (konverzný kurz: 1 EUR = 30,126 SKK).
Splatnosť odmeny: **výplatný termín stanovený spoločnosťou, na účet zamestnanca**

Článok IV.

1. Zamestnanec je povinný podľa pokynov zamestnávateľa vykonávať práce osobne v stanovenej pracovnej dobe a dodržiavať pracovnú disciplínu. Zamestnanec je povinný podľa pokynov zamestnávateľa vykonávať práce osobne v stanovenej pracovnej dobe a dodržiavať pracovnú disciplínu, dohodnutú prácu



vykonáva svedomite, odborne podľa svojich najlepších schopností a vedomostí, zachovávať mlčanlivosť o výrobných a organizačných skutočnostiach zamestnávateľa, a to i po ukončení platnosti tejto dohody.

2. Zamestnanec je povinný pri výkone pracovnej činnosti dodržiavať predpisy o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, predpisy na úseku požiarnej ochrany a ochrany životného prostredia a iné predpisy vzťahujúce sa k ním vykonávanej práci.
3. Zamestnávateľ je povinný pridelovať zamestnancovi prácu v rámci dohodnutej pracovnej činnosti, platiť mu za vykonanú prácu dohodnutú odmenu a vytvárať podmienky pre plnenie pracovných úloh.
4. Zamestnanec týmto čestne prehlasuje, že pred uzatvorením dohody o pracovnej činnosti bol riadne oboznámený s právami a povinnosťami, ktoré pre neho vyplývajú z tejto dohody, s pracovnými a mzdovými podmienkami, za ktorých má prácu vykonávať a ďalej, že bol riadne oboznámený s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, na úseku požiarnej ochrany a životného prostredia a inými predpismi, ktoré musí pri svojej práci dodržiavať.

Článok V.

1. Práva a povinnosti, vyplývajúce z tejto dohody, sa riadia Zákonníkom práce a vykonávacími predpismi, ako aj vnútornými organizačnými predpismi zamestnávateľa.
2. Táto dohoda je vyhotovená v 2-troch vyhotoveniach, z ktorých 1 vyhotovenie obdrží zamestnanec a 1 vyhotovenia zamestnávateľ.
3. Túto dohodu môžu zamestnávateľ a zamestnanec zrušiť dohodou alebo výpoveďou bez uvedenia dôvodu s 15 -dňovou výpovednou lehotou, ktorá začína plynúť dňom nasledujúcim po doručení druhému účastníkovi.
4. Zamestnanec a zamestnávateľ podpisujú túto dohodu na dôkaz súhlasu s jej obsahom.

V Bratislave, dňa 10.06.2009

Za zamestnávateľa :

Zamestnanec:

.....

.....